

**ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание работников Школы осуществляет общее руководство Школой.
- 1.3. Общее собрание работников представляет полномочия коллектива.
- 1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5. Решения Общего собрания работников Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2 Основные задачи

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно- общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников

- 3.1. Принятие правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора Школы;
- 3.2. Образование органа общественной самодеятельности – Совет работников – для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- 3.3. Утверждение коллективного договора;
- 3.4. Заслушивание ежегодного отчета Совета работников и администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора;
- 3.5. Определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избирание ее членов;
- 3.6. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.7. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

4. Права

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
 - 4.1.1. участвовать в управлении Школой;
 - 4.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
 - 4.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - 4.2.2. при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

5.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

5.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Организация управления Общим собранием работников

6.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Школы.

6.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

6.4. Председатель Общего собрания работников:

6.4.1. организует деятельность Общего собрания работников;

6.4.2. информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

6.4.3. организует подготовку и проведение заседания;

6.4.4. определяет повестку дня;

6.4.5. контролирует выполнение решений.

6.5. Общее собрание работников собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.

6.6. Собрание работников Школы вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

6.7 По вопросу объявления забастовки собрание работников Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего количества работников.

6.8. Решения собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

6.9. Процедура голосования определяется собранием работников Школы.

6.10. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов коллектива Школы.

7. Делопроизводство Общего собрания работников.

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

7.2.1. дата проведения;

7.2.2. количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;

7.2.3. приглашенные (ФИО, должность);

7.2.4. повестка дня;

7.2.5. ход обсуждения вопросов;

7.2.6. предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;

7.2.7. решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью Школы.

7.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Школы (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив)