

Приложение 8
К ПОЛОЖЕНИЮ
о системе оплаты труда
и стимулировании работников
МОУ «Оржицкая школа»

8.1 Перечень показателей эффективности и результативности деятельности работников
МОУ «Оржицкая школа»
к премия по итогам работы

1. Учитель

Устанавливается 1 раз в четверть

№п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Результативность участия обучающихся в мероприятиях всероссийского, регионального, муниципального, школьного уровня (олимпиады, конкурсы, спартакиады, игры и т.п.)</i>	Участие в мероприятиях всероссийского, регионального, районного уровня и уровня школы обучающихся под руководством учителя. Наличие победителей и призеров районных, областных, всероссийских мероприятий (олимпиады, конкурсы, спартакиады, игры и т.п.) <i>Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)</i>	За участие в мероприятии: всероссийского уровня-5 %, регионального-4 %, районногоуровня-3 % Победитель, призер 5 % дополнительно		
2	<i>Результативность Государственной итоговой аттестации \ (ЕГЭ и ГИА)</i>	Наличие 100-бальников Наличие 80 и выше баллов Доля «5» выше 70% Баллы суммируются	10 % за каждого 100-бальника 2 % за каждого 80-бальника 2 % доля «5» выше 70%		

3	<i>Управление качеством образования</i>	<p>Сопоставимость (корреляция) результатов внешней оценки качества образования с результатами внутренней оценки качества образования (текущий контроль успеваемости, текущая успеваемость)</p> <p>Сопоставимость (корреляция) результатов промежуточной аттестации с результатами текущего контроля успеваемости.</p> <p>Качественная аналитическая деятельность учителя предметника</p>	<p>До 5 %</p> <p>До 5 %</p> <p>До 2 %</p>		
4	<i>Участие педагогов в творческих и проектных группах по реализации нацпроекта «Образование»</i>	<p>Работа педагогов в творческих и проектных группах по реализации нацпроекта «Образование»</p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководитель группы • Участник группы 	<p>До 5 %</p> <p>До 3%</p>		
5	<i>Участие учителя в конкурсах профессионального мастерства и инновационной деятельности</i>	<p>Участие педагога в проектах, смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях (по направлению Комитета или Распоряжения ОУ).</p> <p><i>Документальное подтверждение участия педагога в мероприятии</i></p> <p><i>Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)</i></p>	<p>Всероссийский и региональный уровень</p> <p>Участие – 5 %</p> <p>Призовые места – 7 %</p> <p>Победитель – 10 %</p> <p>Районный уровень</p> <p>Участие – 3 %</p> <p>Призовые места – 5%</p> <p>Победитель – 7%</p>		
6	<i>Степень готовности педагога к обобщению и распространению передового (в т. ч. собственного) педагогического опыта</i>	<p>Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер-классов, фокус – групп, открытых уроков, практикумов для педагогов, статьи в СМИ, публикации в сети интернет и пр.</p> <p><i>Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события, (по направлению Комитета или Распоряжения ОУ)</i></p>	<p>Размещение материалов на официальном сайте школы:</p> <p>1 % за один материал</p> <p>Выступление на мероприятиях регионального или всероссийского уровней – 7 % за каждый;</p> <p>Мероприятие районного уровня</p>		

		<p><i>Баллы суммируются по каждому мероприятию</i></p> <p><i>Руководство школьным методическим объединением</i></p> <p><i>Руководство районным методическим объединением (событию)</i></p>	<p>– 5% за каждый; мероприятие для педагогов школы</p> <p>– 3 % за каждый;</p>		
7	<p><i>Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя.</i></p>	<p>Программы повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки.</p> <p><i>При наличии документов, свидетельствующих о результате повышения квалификации педагога (внеплановые очные, в личное время).</i></p> <p><i>Внедрение в работу полученных знаний, распространение опыта.</i></p>	<p>2%</p>		
8	<p><i>Внешняя оценка деятельности учителя</i></p>	<p>Удовлетворенность учащихся более 80%</p> <p>Удовлетворенность родителями более 80%</p>	<p>3 %</p> <p>3 %</p>		
9	<p><i>Наставничество</i></p>	<p>Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет.</p> <p><i>За каждого педагогического работника.</i></p> <p>Обязательно наличие подтверждающей документации: распорядительный акт, план работы и др.</p>	<p>Наставничество за одним педагогическим работником с опытом работы до трех лет</p> <p>3%</p>		
10	<p><i>Интенсивность и напряженность</i></p>	<p>Замена отсутствующего работника (пропорционально отработанному времени)</p> <p>Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности</p> <p>Расширение объема работ.</p> <p>Интенсивность.</p>	<p>До 10 %</p>		
ИТОГО			<p>До 100 %</p>		

2. Заместитель директора по УВР

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Результативность</i>	1. Успеваемость по ОУ: - 100% - менее 100% 2. Организация мониторинга качества образования по разным направлениям 3. Корректировка деятельности на основе результата мониторинга 4. Ведение документации и отчетность 5. Разработка индивидуальных учебных планов, адаптированных образовательных программ и их реализация	До 30% 1 раз в четверть		
2	<i>Управление качеством образования</i>	1. Сопоставимость (корреляция) результатов: - ВПР - ОГЭ - ЕГЭ 2. Показатели успеваемости по результатам ОГЭ и ЕГЭ: - по обязательным предметам (выше среднего по району, по области) - по предметам по выбору (выше среднего по району, по области) - стабильность показателей (отрицательная, стабильная, положительная)	До 30% 1 раз в год		
3	<i>Динамика достижений ОУ</i>	1. Выполнение учебного плана, образовательных программ, календарного учебного графика 2. Работа по программе «Одаренные дети»	До 30% 1 раз в четверть		

		(Всероссийская олимпиада школьников, региональные конкурсы) 3. Профильная и предпрофильная подготовка, профориентационная работа 4. Степень результативности работы ОУ по методической теме			
4	Методическое сопровождение	1. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства 2. Сопровождение педагогов в инновационной и экспериментальной деятельности 3. Эффективное использование современных педагогических, информационных и здоровьесберегающих технологий в образовательной системе ОУ	До 30% 1 раз в четверть		
5	Интенсивность и напряженность	1. Периодичность посещения уроков, оказание методической помощи учителям. 2. Сопровождение детей с ОВЗ 3. Работа с электронными документами (ФИС ФРДО, ГИС СОЛО, статотчеты ОО-1, ОО-2 на mscedu.ru , ВПР в ФИС ОКО) 4. Работа с родительской общественностью 5. Работа с детьми «группы риска» 6. Работа с расписанием 7. Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельности	До 30% 1 раз в четверть		
ИТОГО			До 150 %		

3. Заместитель директора по безопасности

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Степень координации работы служб образовательного учреждения по организации комплексной безопасности образовательного учреждения от угроз социального, техногенного и природного характера</i>	-организация работы по обеспечению комплексной безопасности учебно-воспитательного процесса; -организация работы по обеспечению комплексной безопасности спортивно-массовых мероприятий, культурно-зрелищных массовых мероприятий, проводимых в ОУ; - организация функционирования образовательного учреждения при возникновении чрезвычайных ситуаций.	До 30%		
2	<i>Уровень осуществления взаимодействия с районной антитеррористической комиссией, территориальными правоохранительными органами, формированиями ГО и ЧС, военным комиссариатом</i>	-оперативность и своевременность обмена информацией с взаимодействующими структурами в части, касающейся ОУ; -обеспечение участия сотрудников взаимодействующих структур в мероприятиях комплексной безопасности проводимых в ОУ; -своевременность и качество разрабатываемой планирующей и отчетной документации при осуществлении взаимодействия с районной антитеррористической комиссией, территориальными правоохранительными органами, формированиями ГО и ЧС, военным комиссариатом.	До 30%		
3	<i>Организация работы по выявлению решений Районной антитеррористической комиссии в части, касающейся образовательных учреждений</i>	-своевременность, полнота и качество разработки планирующей и отчетной документации по вопросам комплексной безопасности ОУ; -организация и обеспечение физической охраны ОУ и контрольно-пропускного режима; -эффективность мероприятий по подготовке (степень обученности) персонала и обучающихся к действиям в опасных и чрезвычайных ситуациях; -осуществление разработки наглядной агитации по	До 30%		

		безопасности жизнедеятельности для участников образовательного процесса.			
4	<i>Обеспечение комплексной безопасности школы</i>	<ul style="list-style-type: none"> - разработка локальных актов по пожарной безопасности, антитеррористической защищенности учебного процесса в школе с учетом требований федерального законодательства и др. нормативных актов; - своевременное и качественное заполнение всех документов по противопожарной безопасности; - организация контрольно-пропускного режима; - наличие действующей АПС; - наличие действующего автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации - наличие действующей «тревожной кнопки»; - организация и проведение в течение года работы, направленной на повышение уровня безопасности в образовательном учреждении 	До 30%		
5	<i>Дополнительные показатели</i>	<ul style="list-style-type: none"> - внедрение и сопровождение системы прохода с использованием карт; - участие в организации и проведении соревнований «Школа безопасности»; - осуществление мероприятий по обеспечению безопасности организованных перевозок детей; - исполнительская дисциплина, соблюдение установленных правил трудового и внутреннего распорядка дня; - результативность проведения учений по эвакуации; 	До 30%		
		ИТОГО	До 150 %		

4. Заместитель директора по ВР

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Управление качеством воспитательного процесса в образовательной организации</i>	<p>Качество анализа, прогнозирования, планирования и организации, координации и руководства воспитательной работой в образовательной организации. Осуществление контроля и корректировки деятельности по данному направлению</p> <p>Качество работы с документацией, своевременность отчетности по направлению деятельности</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений</p> <p>Сопоставимость (корреляция) результатов внешней оценки качества воспитания с результатами внутренней оценки</p>	До 30%		
2	<i>Результативность участия в конкурсном движении</i>	Участие в мероприятиях всероссийского, регионального и муниципального уровней, наличие победителей и призеров	До 30%		
3	<i>Участие в творческих и проектных группах по реализации нацпроекта «Образование»</i>	Уровень организации и результативность данной деятельности в школе	До 30%		
4	<i>Степень включенности Воспитательной службы школы в процесс обобщения и распространения передового педагогического опыта, трансляция инноваций в сфере воспитания</i>	Уровень, вид и периодичность (частота проведения консультаций, семинаров, мастер-классов, фокус-групп, круглых столов, в том числе и он-лайн. Наличие статей по вопросам воспитания в СМИ, публикации материалов в сети интернет	До 30%		
5	<i>Интенсивность и напряженность</i>	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса.	До 30%		
ИТОГО			До 150%		

5. Заместитель директора по АХЧ.

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Уровень организации хозяйственной деятельности школы</i>	<p>Рациональное расходование материалов и финансовых средств школы, энергосбережение, достижение плановых показателей по исполнению хозяйственных договоров.</p> <p>Своевременная качественная подготовка школы к новому учебному году, отсутствие нарушений по результатам проверок (объективно зависевших от деятельности или бездействия завхоза)</p> <p>Качество работы с хозяйственной документацией, своевременность отчетности по направлению деятельности</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений</p>	До 10%		
2	<i>Уровень материально-технического обеспечения учебного процесса</i>	<p>Сохранность материальных ценностей по результатам инвентаризации</p> <p>Качество подготовки документации для проведения закупок и заключения договоров</p> <p>Эффективность участия в планировании развития материально-технической базы образовательной организации</p>	До 10%		
3	<i>Уровень обеспечение режима здоровых и безопасных условий труда и учебы</i>	<p>Качество текущего контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием зданий, сооружений, помещений</p> <p>Уровень организации соблюдения требований пожарной безопасности</p>	До 10%		
4	Уровень организации работы МОП	<p>Результативность координации работы технического и обслуживающего персонала</p>	До 10%		
5	<i>Интенсивность и напряженность</i>	<p>Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.</p>	До 10%		
		ИТОГО	До 50%		

6. Заведующий хозяйством

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Уровень организации хозяйственной деятельности школы</i>	<p>Рациональное расходование материалов и финансовых средств школы, энергосбережение, достижение плановых показателей по исполнению хозяйственных договоров.</p> <p>Своевременная качественная подготовка школы к новому учебному году, отсутствие нарушений по результатам проверок (объективно зависевших от деятельности или бездействия завхоза)</p> <p>Качество работы с хозяйственной документацией, своевременность отчетности по направлению деятельности</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений</p>	До 30%		
2	<i>Уровень материально-технического обеспечения учебного процесса</i>	<p>Сохранность материальных ценностей по результатам инвентаризации</p> <p>Качество подготовки документации для проведения закупок и заключения договоров</p> <p>Эффективность участия в планировании развития материально-технической базы образовательной организации</p>	До 30%		
3	<i>Уровень обеспечение режима здоровых и безопасных условий труда и учебы</i>	<p>Качество текущего контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием зданий, сооружений, помещений</p> <p>Уровень организации соблюдения требований пожарной безопасности</p>	До 30%		
4	Уровень организации работы МОП	<p>Результативность координации работы технического и обслуживающего персонала</p>	До 30%		
5	<i>Интенсивность и напряженность</i>	<p>Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.</p>	До 30%		
		ИТОГО	До 150%		

7. Педагог- организатор

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Обеспечение качества и общедоступности общего образования</i>	Охват обучающихся программами дополнительного образования Качество и частота проводимых общешкольных мероприятий Снижение количества обучающихся, состоящих на внутришкольном учете Снижение кол-ва обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете в КДН и ОДН	До 25%		
2	<i>Обеспечение взаимодействия с заинтересованными организациями и ведомствами</i>	Наличие договоров о совместной деятельности с учреждениями культуры, спорта, образования, администрацией поселения Организация трудовых бригад Наличие программы деятельности детской организации, плана работы и аналитических материалов Организация и проведение социально-значимых акций Организация работы летнего оздоровительного лагеря	До 25%		
3	<i>Интенсивность и напряженность</i>	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса.	До 50%		
ИТОГО			До 100 %		

8. Педагог-организатор ОБЖ

№ по/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Обеспечение качества и общедоступности общего образования</i>	<p>Качество обучения по предмету ОБЖ</p> <p>Организация и проведения мероприятий: школьного уровня, муниципального уровня, регионального уровня, Всероссийского уровня</p> <p>Участие в военно-патриотических сборах с обучающимися 10 классов</p> <p>Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, проектах, исследовательских работах</p>	До 25%		
2	<i>Обеспечение взаимодействия с заинтересованными организациями и ведомствами</i>	<p>Своевременная постановка на учёт учащихся допризывного возраста 100%</p> <p>Участие педагога в творческих и проектных группах по реализации нацпроекта «Образование», в экспериментальной работе</p> <p>Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы, публикации и др)</p> <p>Организация и проведение социально-значимых акций</p> <p>Организация работы летнего оздоровительного лагеря</p> <p>Организация трудовых бригад</p>	до 25%		
3	<i>Интенсивность и напряженность</i>	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса	до 50%		
ИТОГО			До 100 %		

9. Социальный педагог

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Качество и общедоступность общего образования</i>	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, состоящих на внутришкольном учете, учете в КДН Наличие, своевременное и качественное составление социологического паспорта школы Снижение количества обучающихся, состоящих на внутришкольном учете Снижение кол-ва обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете в КДН и ОДН Исследование особенностей и социальных характеристик коллективов учащихся Работа с родительской общественностью (посещение семей, взаимодействие с родительскими комитетами классов, проведение тренингов, лекториев для родителей)	До 50%		
2	<i>Обеспечение взаимодействия с заинтересованными организациями и ведомствами</i>	Наличие договоров о совместной деятельности с учреждениями культуры, спорта, образования, администрацией поселения Организация занятости во внеурочной и досуговой деятельности детей, состоящих на внутришкольном учете и учете в КДН Сотрудничество с органами опеки и соцзащиты (наличие совместного плана работы, аналитических материалов) Участие в заседании комиссий Организация питания обучающихся школы	До 50%		
3	<i>Интенсивность и напряженность</i>	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса.	До 50 %		
		ИТОГО	До 150%		

10. Педагог-библиотекарь, заведующий библиотекой.

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
				Самооценка	Эксперт
1	<i>Качество и общедоступность общего образования</i>	<p>Охват обучающихся учреждения, привитие любви к чтению</p> <p>Наличие плана развития деятельности библиотеки</p> <p>Разработка новых программ (элективный курс, спецкурс, кружки)</p> <p>Наличие различных форм внеклассной работы, осуществляемых библиотекарем, организация занятости во внеурочной и досуговой деятельности детей</p> <p>Результативность внеурочной деятельности</p> <p>Наличие победителей и призеров конкурсов на школьном уровне, муниципальном, региональном, международном уровне</p> <p>Наличие программы работы с одаренными детьми</p> <p>Степень использования современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий</p> <p>.Организация и проведение конкурсов, мероприятий в библиотеке на школьном уровне, муниципальном, региональном, международном уровне</p>	До 30%		
	Обеспечение взаимодействия с заинтересованными организациями и ведомствами	<p>Наличие договоров о совместной деятельности с учреждениями культуры, спорта, образования, администрацией поселения</p> <p>Участие в педагогических экспериментах, педагогических проектах</p> <p>Реализация социокультурных проектов</p> <p>Работа с родительской общественностью (посещение семей, взаимодействие с родительскими комитетами классов, проведение тренингов, лекториев для родителей)</p>	До 30%		
4	Степень готовности педагога к обобщению и распространению передового педагогического опыта	<p>Распространение собственного педагогического опыта на школьном уровне, муниципальном, региональном уровне</p> <p>Наличие научно-методических публикаций</p> <p>Участие в педагогических экспериментах, педагогических проектах</p> <p>Динамика количества и % обучающихся, участвующих в подготовке творческих работ (проектов, исследований и т.д.)</p>	До 30%		
5	Интенсивность и напряженность	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением воспитательного процесса.	До 60%		
	ИТОГО		До 150%		

12. Педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед

№	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1.	Обучение по Программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки	до 10 %		
2.	Профессиональное совершенствование. Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	до 10 %		
3.	Участие в общественной жизни школы. Организация внеурочных и общественно-массовых мероприятий, тематических недель и акций.	до 10 %		
4.	Наличие и обновление методических материалов на сайте ОУ или других интернет ресурсах.	до 10 %		
5.	Участие в заседаниях МО, ППК, ТПМПК, других групп и комиссий.	до 10 %		
6.	Участие в районных, региональных и федеральных конкурсах профессионального педагогического мастерства.	до 10 %		
7.	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трёх лет.	до 10 %		
8.	Сопровождение обучающихся при подготовке к конкурсам, олимпиадам и экзаменам.	до 10 %		
9.	Работа по оформлению учебного кабинета. Приобретение дидактического материала, оформление пространства кабинета, совершенствование материально-технической базы.	до 10 %		
10.	Замена отсутствующего работника. Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.	до 10 %		
	ИТОГО	До 100%		

13. Секретарь

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Своевременное и качественное выполнение приказов и распоряжений администрации.	До 30%		
2	Качественное ведение электронного документооборота, заполнение электронных баз.	До 30%		
3	Оперативное ведение исходящей и входящей документации, доставка исполнителям для работы. Качественное ведение банка данных обучающихся и сотрудников.	До 30%		
4	Интенсивность и напряженность: По решению комиссии за расширение функциональных обязанностей	До 60%		
	ИТОГО	До 150%		

14. Водитель школьного автобуса

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Отсутствие дорожно- транспортных происшествий	До 30%		
2	Отсутствие предписаний технадзора по ПДД	До 30%		
3	Обеспечение бесперебойной работы школьного автобуса	До 30%		
4	Интенсивность и напряженность: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 60%		
	ИТОГО	До 150%		

15. Дворник

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Образцовое содержание участка школы	До 25 %		
2	Своевременная очистка территории от снега в зимний период, уборка листвы в весенне-осенний период, посадка и полив цветов, уход за клумбами	До 25%		
3	Обеспечение сохранности инвентаря и спецодежды.	До 25 %		
4	Интенсивность и напряженность: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 25 %		
	ИТОГО	До 100 %		

16. Рабочий по ремонту и комплексному обслуживанию здания

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Своевременное и качественное выполнение заявок на текущий ремонт.	До 25 %		
2	Сохранность, бережливость, рациональное использование инструментов, спецодежды, хозяйственных материалов	До 25%		
3	Срочное устранение аварийных ситуаций	До 25 %		
4	Интенсивность и напряженность: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 25 %		
	ИТОГО	До 100 %		

17. Уборщик служебных помещений

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Высокое качество соблюдения санитарно-эпидемиологических норм, отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	До 25 %		
2	Уход за цветами, мытье окон	До 25%		
3	Создание условий для выполнения программы энергосбережения	До 25 %		
4	Интенсивность и напряженность: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 25 %		
	ИТОГО	До 100 %		

18. Дежурный

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Наблюдение и своевременное информирование о работе систем ХВС, ГВС и отопления, энергоснабжения, видеонаблюдения	До 20 %		
2	Обеспечение противопожарного состояния здания и сохранности имущества школы.	До 20%		
3	Качество ведения журнала учета замечаний и происшествий во время дежурства.	До 20 %		
4	Интенсивность и напряженность: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 40 %		
	ИТОГО	До 100 %		

19. Гардеробщица

№	Показатель, Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов	
			Самооценка	Эксперт
1	Высокое качество соблюдения санитарно-эпидемиологических норм, отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	До 25 %		
2	Высокое качество организации обслуживания обучающихся, коллектива посетителей	До 25%		
3	Отсутствие случаев утери и пропажи имущества, сданного в гардероб	До 25 %		
4	Интенсивность и напряженность: выполнение порученной работы, не входящей в круг обязанностей, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности, повышения имиджа учреждения	До 25 %		
ИТОГО		До 100%		

Показатели эффективности и результативности деятельности работников к стимулирующей надбавке (1 раз в месяц)

№п/п	Показатель	Значение критерия	Шкала оценивания
1	<i>Методическое сопровождение учебного процесса</i>	Руководство школьным и муниципальным методическим объединением. Наличие плана работы, работы над методической темой. Реализация проекта по методической работе. Аналитическая деятельность	До 50 %
2	<i>Интенсивность</i>	Расширение объема работы. Выполнение работ вне должностных обязанностей	До 50%
ИТОГО			До 100 %